



POWER SKILLS

Descubre las habilidades profesionales
más demandadas y valoradas en la nueva
realidad laboral

Nina • Teucilide

COACH DE CARRERA

01 .

LA NUEVA REALIDAD LABORAL

Nina • Teucilide

COACH DE CARRERA

Así como muchos mercados, el mercado laboral también está experimentando una auténtica revolución, marcada por cambios rápidos y disruptivos. Está surgiendo una nueva realidad laboral, mucho más exigente, ágil, dinámica y contingente, pero, sobre todo, mucho más flexible y centrada en el factor humano.

Este nuevo escenario, dentro de un mundo cada vez más digitalizado, supone, tanto para los profesionales como para las empresas, un gran cambio cultural y sobre todo de mentalidad. Todo lo que conocíamos sobre el mundo del empleo y el modelo de trabajo “tradicional” (carreras lineales, estabilidad laboral, etc.) ha desaparecido.

Además, las nuevas generaciones (*Millennials & Generación Z*), que en muy poco constituirán el 80% de la fuerza laboral están desafiando el trabajo convencional, buscando trayectorias profesionales cada vez más flexibles y satisfactorias.

Paralelamente, se da cabida a nuevos estilos de liderazgo, a una mayor colaboración y cooperación, al aumento del emprendimiento e intraemprendimiento, a valorar más el talento, la diversidad y sobre todo a estructuras organizativas flexibles y centradas en sus trabajadores.

Las empresas y profesionales deben de hacer frente a esta serie de cambios y adaptarse a la nueva realidad laboral, pero también a las exigencias de sus propios mercados y ser capaces de alinearse con las tendencias sociales y económicas.

La suma de estos factores ha sumergido a todas las empresas, pequeñas, medianas y grandes en entornos complejos, inciertos, volátiles y ambiguos.

Para poder sobrevivir en este tipo de entornos y garantizar que el negocio siga creciendo, las empresas necesitan perfiles con determinadas habilidades, capaces de implementar de forma rápida metodologías de trabajo ágiles y dinámicas.

02 .

POWER SKILLS

LAS HABILIDADES PROFESIONALES
MÁS DESTACADAS



Las **Power Skills** son habilidades humanas clave para el éxito profesional y empresarial, especialmente en un entorno laboral cambiante, digital y colaborativo.

Anteriormente conocidas como **soft skills** o "habilidades blandas", hoy se les denomina **Power Skills** porque son **críticas y determinantes** en el mundo actual.

¿Cuáles son entonces esas habilidades que las empresas necesitan para asegurar su crecimiento y que todo profesional debe tener para integrarse con éxito en la nueva realidad laboral?

01/ Habilidades para crear nuevas ideas

CREATIVIDAD INNOVACIÓN

Los profesionales creativos y que saben innovar son capaces de generar ideas, procesos, soluciones, productos o servicios originales, lo que se traduce siempre en una ventaja competitiva.

Ambas habilidades son clave para la permanencia del negocio en el mercado y el crecimiento profesional y empresarial.

02/ Habilidades para resolver problemas impredecibles

GESTIÓN DEL CAMBIO

GESTIÓN DE LA INCERTIDUMBRE

MANEJO DE LA AMBIGÜEDAD

CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN

Cuando los profesionales saben aceptar los cambios y sostener ese “no sé” que provoca la incertidumbre; cuando pueden asimilar de forma constructiva la confusión y ambivalencia que provoca la ambigüedad, se genera espacio para el aprendizaje y la novedad.

Este tipo de habilidades ayudan a las empresas a conseguir una mejor adaptación y capacidad de respuesta al entorno, convirtiéndose en empresas más ágiles y precisas.

03/ Habilidades para comprender emociones

INTELIGENCIA EMOCIONAL

CAPACIDAD COMUNICATIVA

GESTIÓN DE CONFLICTOS

MANEJO DEL ESTRÉS

El capital más importante de las empresas son las personas y estas tienen emociones y sentimientos.

Los profesionales que poseen la capacidad de comprender sus propias emociones pueden comprender las emociones de las personas a su alrededor con mayor facilidad. La empatía de estos profesionales no solo ayuda a crear un clima de trabajo positivo, sino que también permite reforzar las relaciones en el entorno laboral.

Las empresas que dan cabida a las emociones de sus trabajadores y adaptan sus estilos de liderazgo a ellas logran aumentar los niveles de bienestar, motivación, compromiso y por ende, de productividad.

04/ Habilidades en torno al pensamiento crítico

GESTIÓN DE LA COMPLEJIDAD

GESTIÓN DEL TIEMPO

TOMA DE DECISIONES

Tener capacidad de reflexión, lógica, curiosidad, saber cuestionar y detectar sesgos es característico de los profesionales que saben tomar decisiones.

La gestión del tiempo y de la complejidad en una empresa depende de la capacidad de los profesionales para priorizar y simplificar de forma óptima.

05/ Habilidades para complementarse con otros

INTELIGENCIA COLECTIVA

(cooperación y colaboración)

CAPACIDAD DE PERSUASIÓN

(poder de influencia)

CULTURA DE EMPRESA

(saberse alinear con los valores de la empresa y desarrollar sentimiento de pertenencia)

Las empresas con inteligencia colectiva son aquellas que saben fomentar el trabajo en equipo y alinear a sus trabajadores con los valores y con los objetivos empresariales.

Los profesionales con estas habilidades logran desarrollar un sentimiento de pertenencia con su equipo, sus compañeros de trabajo y su empresa, dotando de sentido el trabajo que realizan, uniendo fuerzas, colaborando y cooperando de forma genuina.

03 .

EL FUTURO DEL MERCADO LABORAL

Nina • Teucilide

COACH DE CARRERA

¿Seguirán siendo estas habilidades tan demandadas y valoradas en los próximos años?

Los avances y el progreso tecnológico ya están teniendo consecuencias en el mercado del trabajo.

La inteligencia artificial, la robótica, el big data, el cloud computing, la nanotecnología, biotecnología, etc., han permitido realizar muchos trabajos físicos, repetitivos, monótonos..., pero también bien han hecho posible afinar la precisión de ciertas funciones.

La llegada de la digitalización y las nuevas tecnologías ha supuesto que las empresas ganen en productividad, eficiencia, tiempo y, en ciertos casos, que reduzcan costes, suprimiendo puestos de trabajo.

La automatización y la IA están transformando profundamente la realidad laboral en la que van a desaparecer gran parte de los trabajos que conocemos hoy en día.

Los nuevos puestos de trabajo se basarán principalmente en labores humanas y en talento, algo insustituible por una máquina. La tecnología es y será una herramienta que utilicen las empresas para mejorar sus procesos, pero las personas seguirán siendo indispensables para la consecución de los objetivos y la base de cualquier organización.

Los trabajos más demandados en las empresas serán todos los relativos a los puestos que no se puedan automatizar y que necesiten a profesionales con talento y con habilidades intrínsecas al factor humano.

Sí, así es: las habilidades relacionadas con la creación de nuevas ideas, la resolución de problemas impredecibles, la comprensión de emociones, el pensamiento crítico y la complementación interpersonal seguirán siendo igual o más importantes para el trabajo del futuro.



¿Y TÚ, TIENES ALGUNA DE ESTAS HABILIDADES?

¿ESTÁS ALINEADA CON LA NUEVA
REALIDAD LABORAL?

SI ERES UNA PROFESIONAL Y TE GUSTARÍA DESARROLLAR
ALGUNAS DE ESTAS HABILIDADES PARA MEJORAR TU
EMPLEABILIDAD Y TENER ÉXITO...

*N*o puedo ayudarte

¡BIENVENIDA A LA ERA DEL *talento!*



NINA TEUCILIDE | COACH DE CARRERA

CAMBIO LABORAL, LIDERAZGO & POWER SKILLS
PARA MEJORAR TU EMPLEABILIDAD Y TENER ÉXITO...